

**UAB „Būsto paskolų draudimas“ darbuotojų antikorupcinės veiklos
anoniminės apklausos rezultatų ataskaita
2025-01-15**

UAB „Būsto paskolų draudimas“ (toliau – bendrovė), įgyvendindama UAB „Būsto paskolų draudimas“ veiklos skaidrumo politikos nuostatas, tikslu išsiaiškinti ir įvertinti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei korupcijos prevencijos poreikį, galimus korupcijos pasireiškimo atvejus, atliko anoniminę darbuotojų apklausą (toliau – apklausa), kurios metu bendrovės darbuotojai pildė antikorupcinės veiklos anoniminę anketą (toliau – anoniminė anketa). Apklausa vyko nuo 2024 m. gruodžio 19 d. iki 2025 m. sausio 1 d.

Anoniminę anketą sudarė 13 (trylika) klausimų, kurie buvo skirti išsiaiškinti darbuotojų žinias apie bendrovėje vykdomas priemones, susijusias su korupcijos valdymu, darbuotojų požiūrį apie galimas korupcijos apraiškas bendrovėje, pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas pranešimo / pateikimo tvarką ir būdus, darbuotojų požiūrį į dovanos / kyšio davimą / gavimą, darbuotojų požiūrį į korupcijos prevencijos priemones ir korupcijos pasireiškimo galimybes bei norą dalyvauti antikorupcinėje veikloje.

Anoniminę anketą užpildė 8 (aštuoni) bendrovės darbuotojai iš 10 (dešimties) šiuo metu bendrovėje dirbančių darbuotojų, t. y. 89 proc. visų darbuotojų, vienas darbuotojas atostogavo.

Bendrovės darbuotojų požiūris į korupciją bei korupcijos prevenciją pateikiamas lentelėje:

Eilės Nr.	Klausimas	Atsakymas „Taip“	Atsakymas „NE“	Atsakymas „Kita“
1.	Ar jums aiški ir pilnai suvokiama korupcijos sąvoka?	8	-	-
2.	Ar jūs esate girdėjęs apie bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones (pavyzdžiui, tokias kaip: bendrovės atliekami vertinimai dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, bendrovės patvirtinta Veiklos skaidrumo politika, viešų ir privačių interesų deklaravimas ir kt.)?	8	-	-
3.	Ar jūs pritariate teiginiui, kad bendrovėje vykdoma antikorupcinė politika?	8	-	-
4.	Ar jūs asmeniškai praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį bendrovėje?	8	-	-
5.	Ar jūs, kaip bendrovės darbuotojas, 2024 metais savo darbe susidūrėte su korupcijos pasireiškimo atvejais?	-	8	-
6.	Ar eidama (-as) pareigas bendrovėje 2024 metais savo darbe susidūrėte su situacija kai jums ar jūsų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar dovana?	-	8	-
7.	Ar jums yra žinoma ir aišku, kaip reikėtų elgtis jei jums būtų pasiūlytas kyšis, dovana iš draudėjo, verslo ar kitų įstaigų	8	-	-

	atstovų?			
8.	Ar jums yra žinoma, kurie bendrovės darbuotojai yra atsakingi už korupcijos prevenciją bendrovėje?	8	-	-
9.	Ar jums yra žinoma kokiais būdais ir kam būtų galima pranešti apie korupcijos atvejus bendrovėje?	8	-	-
10.	Ar jums yra žinoma kur dar be bendrovės galite pranešti ir kreiptis, pastebėję korupcinio pobūdžio veiksmus?	8	-	-
11.	Ar jūs, kaip darbuotojas, 2024 metais turėjote pagrįstą pagrindą pateikti pranešimą apie galimas korupcijos apraiškas bendrovėje?	-	8	-
12.	Ar jūsų, kaip darbuotojo, nuomone 2024 m. buvo reikalinga bendrovėje vykdyti korupcijos prevencijos priemonės?	3	3	2 Palaikau bendrovės sisteminį požiūrį dėl kasmet organizuojamų antikorupcinės aplinkos kūrimo mokymų. Manau kad korupcijos pasireiškimo tikimybė BPD minimali.
13.	Ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?	2	5	1 Manau kad korupcijos pasireiškimo tikimybė BPD minimali.

Apibendrinus pateiktus darbuotojų atsakymus galima teigti, kad 2024 m. korupcijos pasireiškimo atvejų bendrovėje nebuvo. Iš apklausoje pateiktų atsakymų matyti, kad darbuotojai supranta kas yra korupcija ir korupcijos prevencija, 100 proc. darbuotojų praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, 2024 m. savo darbe darbuotojai nebuvo susidūrę su korupcijos pasireiškimo atvejais, žino kokiais būdais ir kam būtų galima pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, kur reikėtų kreiptis susidūrus su korupcinėmis apraiškomis, žino kaip reikia elgtis gavus dovaną ar kyšį. Darbuotojams užtenka žinių identifikuoti korupcijos apraiškas, jie supranta ir žino, kad bendrovėje yra paskirti atsakingi asmenys, įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę antikorupcinėse veiklos srityse, taip pat žino, jog bendrovėje yra patvirtinta UAB „Būsto paskolų draudimas“ veiklos skaidrumo politika.

Pastebėta, kad atsakant į anoniminės anketos klausimą Nr. 12 „Ar jūsų, kaip darbuotojo, nuomone 2024 m. buvo reikalinga bendrovėje vykdyti korupcijos prevencijos priemonės?“ darbuotojų nuomonės išsiskyrė, nes 3 (trys) darbuotojai atsakė „taip“, 3 (trys) darbuotojai atsakė „ne“, 1 (vienas) darbuotojas atsakė „Palaikau bendrovės sisteminį požiūrį dėl kasmet organizuojamų antikorupcinės aplinkos kūrimo mokymų“ ir 1 (vienas) darbuotojas atsakė „Manau kad korupcijos pasireiškimo tikimybė BPD minimali“, todėl ateityje atliekant apklausą reikėtų formuluoti aiškesnius klausimus.

Atliktos apklausos rezultatai rodo, kad visi apklausoje dalyvavę darbuotojai žino kas yra korupcija ir kaip ji pasireiškia, todėl, tikėtina, kad darbuotojai, jiems atliekant darbinės užduotis, atpažinę korupcijos požymius, jų netoleruos, bendrovės darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas didėja (lyginant su 2023 m. apklausa), žinios apie korupciją ir korupcijos prevencijos priemonės, vykdomas bendrovėje, yra pakankamos, bendrovėje per 2024 m. nėra buvę atvejų, kad darbuotojams būtų siūloma dovana ar kyšis, ar darbuotojai būtų susidūrę su kitais korupcijos pasireiškimo atvejais,

jie taip pat sugebėtų atpažinti korupcinio pobūdžio veiką bei susidūrus su ja žinotų kaip elgtis ir kur kreiptis.

Apibendrinus anoniminės anketos rezultatus galima teigti, kad nuoseklus ir pakartotinis bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos klausimais suteikia darbuotojams antikorupcinio sąmoningumo, todėl siūloma:

1.1. bent 1 (vieną) kartą per metus darbuotojams priminti, kas yra korupcinio pobūdžio veiksmai, kokios korupcijos prevencijos priemonės yra vykdomos bendrovėje ir kurie atsakingi asmenys yra įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę antikorupcinėse veiklos srityse;

1.2. organizuoti, dalyvauti mokymuose, seminaruose apie korupcijos prevenciją, antikorupcinę aplinką, tokiuose kaip:

1.2.1. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus antikorupcinio švietimo paskaitos ar seminarai;

1.2.2. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos „Skaidrumo akademija“ nuotoliniai mokymai;

1.3. apklausos rezultatų ataskaitą „UAB „Būsto paskolų draudimas“ darbuotojų antikorupcinės veiklos anoniminės apklausos rezultatų ataskaita“ paskelbti bendrovės interneto svetainės www.bpd.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.
