

PATVIRTINTA
UAB „Būsto paskolų draudimas“
valdybos 2022 m. birželio 20 d.
posėdžio nutarimu Nr. 8(338)-5



UAB „BŪSTO PASKOLŲ DRAUDIMAS“

**2022 – 2024 METŲ
STRATEGINIO VEIKLOS PLANO SANTRAUKA**

Vilnius, 2022 m. birželio mėn. 20 d.

BENDROVĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

Perspektyviniai veiksniai

UAB „Būsto paskolų draudimas“ (toliau – bendrovė) **veikla yra orientuota į teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis perleidimą ir savanorišką likvidavimą**. Tokia pozicija yra išreikšta bendrovės akcininko¹ rašte dėl valstybės lūkesčių, susijusių su bendrove, kuriame numatyta, kad akcininkas tikisi savanoriškai likviduoti bendrovę per 2 metus nuo draudimo sutarčių perleidimo.

Įstatuose nustatytas bendrovės veiklos tikslas² – vykdyti priimtus įsipareigojimus pagal kredito draudimo sutartis ir siekti pelningos veiklos. Šių tikslų bendrovė sieks iki teisių ir įsipareigojimų pagal draudimo sutartis perleidimo, t. y. kol pati administruos draudimo sutartis.

Bendrovė vykdo įsipareigojimus pagal ne gyvybės draudimo šakos kredito draudimo grupės veiklą – teikia draudimo apsaugą pagal būsto kreditų bei kreditų daugiabučiams namams modernizuoti draudimo sutartis. Nuo veiklos pradžios sudaryta daugiau kaip 45 tūkstančiai būsto kreditų draudimo sutarčių, iš jų net 11 tūkst. valstybės remiamų būsto kredito sutarčių. 2022 m. gegužės mėn. pabaigoje bendrovė administruoja apie 9,6 tūkst. būsto kreditų ir kreditų daugiabučiams namams modernizuoti draudimo sutarčių.

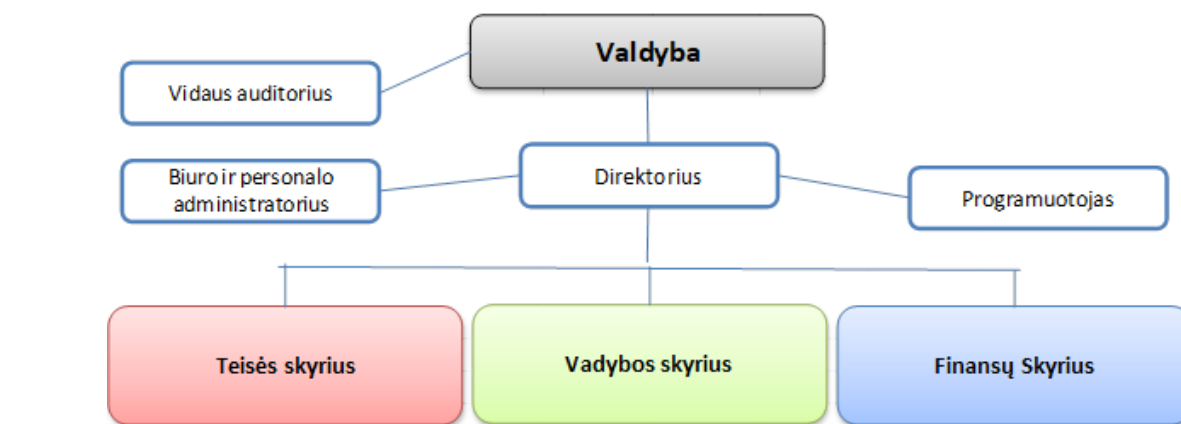
Nuo 2013 metų bendrovė neprisiima naujų draudimo rizikų, t. y. nebesudaro naujų draudimo sutarčių. Nuo 2013 m. lapkričio 21 d. bendrovės draudimo veiklos licencija yra sustabdyta – bendrovė neturi teisės sudaryti naujų draudimo sutarčių, tačiau toliau vykdo įsipareigojimus pagal jau sudarytas draudimo sutartis. Lietuvos banko valdyba 2016 m. sausio 28 d. panaikino bendrovės draudimo veiklos licencijos galiojimą. Šis sprendimas priimtas pačios bendrovės prašymu. Draudėjams, su bendrove sudariusiems draudimo sutartis, niekas nesikeičia, nes bendrovė ir toliau administruoja sudarytas draudimo sutartis.

Valdymas, vadovybė, struktūra

UAB „Būsto paskolų draudimas“ valdybą sudaro 5 nariai, iš kurių 3 – nepriklausomi. Nepriklausomi: UAB „Oregon Baltic“ direktorė Žana Kraučėnienė (valdybos pirmininkė), UAB „Aurochs investments“ partneris Darius Indriūnas (valdybos pirmininko pavaduotojas), UAB „Bendras finansavimas“ Finansų vadovas bei ISM vadybos ir ekonomikos universiteto vizituojantis lektorius Šarūnas Nedzinskas. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos deleguotos narės yra Finansų rinkų politikos departamento Draudimo veiklos skyriaus vedėja Lolita Šumskaitė ir Kredito ir mokėjimų rinkų skyriaus patarėja Audrutė Dziskienė.

Bendrovės administracijos vadovas – direktorius Egidijus Velička.

Valdymo struktūra



¹ Bendrovės akcijas, kurios 100 proc. priklauso Lietuvos Respublikos Vyriausybei, patikėjimo teise valdo, naudoja ir jomis disponuoja Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

² Įstatai patvirtinti Lietuvos Respublikos finansų ministro 1999 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. 99 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2018 m. birželio 22 d. įsakymo Nr. 1K-227 redakcija); 8 punktą.

Pastarųjų metų veiklos apžvalga

Pastarųjų penkių metų pagrindiniai veiklos rodikliai pateikti žemiau.

Rodikliai	2017	2018	2019	2020	2021
Įvykių skaičius, vnt.	72	50	37	21	7
Išmokos bankams, tūkst. Eur	5 469	4 496	3 991	2 966	2 019
Susigražinta / išieškota, tūkst. Eur	9 109	8 146	7 414	5 851	5 006
Vidutinis darbuotojų skaičius	27	25,6	22	21	21

Veikla artimiausiais metais

Bendrovės veiklos prioritetai:

1. Perleisti teises ir pareigas pagal draudimo sutartis.

2022 m. gegužės mėn. pabaigoje buvo apie 9,6 tūkstančių galiojančių draudimo sutarčių, pagal kurias įmonė neturėjo praneštų draudiminių įvykių. Šiomis sutartimis apdrausta būsto paskolų suma yra apie 286 mln. Eur. Draudimo sutartys gali būti perleistos kitai draudimo bendrovei, kuri turi kredito draudimo rūšies licenciją veiklai.

Svarbiausi numatomi veiksmai:

- pasirengimas perleidimo proceso pradžiai;
- perleidimo pristatymas ir informacijos teikimas potencialiems perėmėjams;
- potencialių perėmėjų pasiūlymai ir derybos;
- perleidimo sutarties sudarymas, sandorio užbaigimas;
- perleidimo sutarties vykdymas.

2. Perleisti reikalavimo teisių ir su jomis susijusių bendrovės pareigų bankams pagal draudimo sutartis (gautinų sumų) portfelį.

Svarbiausi veiksmai:

- perleidimo sandorio užbaigimas;
- perleidimo sutarties vykdymas.

3. Bendrovės (įprasta) veikla, kol neįvyks teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis, reikalavimo teisių ir pareigų perleidimas.

Nepaisant teisių ir pareigų perleidimo proceso, bendrovė vykdys draudimo sutarčių ir draudžiamųjų įvykių administravimą.

Išlaikant efektyvią veiklą, bendrovė laiku koreguos darbuotojų kompetencijų profilį ir darbuotojų skaičių. Tačiau, ne mažiau svarbu bus suvaldyti liekančių darbuotojų motyvaciją ir lankstų funkcijų pakeičiamumą.

4. Bendrovės veikla po teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis priklausys nuo sudarytos perleidimo sutarties nuostatų.

2022 – 2024 metų pagrindiniai veiklos rodikliai pateikti 1 priede.

IŠORINĖS APLINKOS ANALIZĖ

Politiniai ir teisiniai veiksniai

Bendrovė įsteigta ir veikia pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1998 m. birželio 18 d. nutarimą Nr. 739 „Dėl Būsto paskolų draudimo bendrovės“. Savo veikloje bendrovė vadovaujasi Europos Sąjungos teisės aktais, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos draudimo įstatymu (tiek, kiek

taikoma bendrovei netekus draudimo veiklos licencijos), Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Lietuvos banko nutarimais, Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos finansų ministro 1999 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. 99 (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2018 m. birželio 22 d. įsakymo Nr. 1K-227 redakcija) bei kitais vidaus norminiais dokumentais.

Ekonominiai ir socialiniai veiksniai

Sėkmingai užbaigus reikalavimo teisių ir pareigų portfelio perleidimą, bendrovė ir toliau dirbs su teisių, ir pareigų pagal draudimo sutartis perleidimu bei pasirengimu būsimam savanoriškam bendrovės likvidavimui. Ši veikla vis dar reikalauja išsamios ekonominių ir socialinių veiksnių analizės, nes jie įtakoja bendrovės perleidžiamo portfelio kokybę, vertę ir perleidimo procesus, veiklą iki perleidimo bei įmonės uždarymo procesus.

Pagrindiniai išoriniai veiksniai, įtakoiantys bendrovės rezultatus bei portfelio kokybę, yra gyventojų mokumas (gyventojų pajamos, nedarbo lygis, infliacija) bei nekilnojamojo turto kainos.

Makroekonomika. Finansų ministerija prognozuoja, kad BVP 2022 m. didės 1,6 proc., 2023 m. 2,5 proc., 2024 m. 3 proc. 2022 m. vasario mėn. prasidėję Rusijos kariniai veiksmai Ukrainoje iššaukė eilę ekonominių sunkumų ne tik aplinkinėms valstybėms, Europai, bet ir ženkliai padidino neapibrėžtumą pasauliniu mastu. Smarkiai didėjusios žaliavų, energijos ir kitų išteklių kainos apsunkina ekonominį augimą. Didėjanti infliacija neigiamai įtakoja žmonių perkamąją galią, galimybę taupyti ir taip pat vykdyti finansinius įsipareigojimus. Šių neigiamų veiksnių rinkinys neigiamai paveiks BVP augimą, nedarbo lygį, infliaciją ir realaus darbo užmokesčio augimą Lietuvoje bent einamaisiais metais.

Nekilnojamojo turto rinka. Statistikos departamento duomenimis, 2021 m. IV ketv., palyginti su 2020 m. IV ketv., užfiksuotas 19,8 proc. metinis būsto kainų padidėjimas. Naujos statybos butų kainos per metus padidėjo 17,0 proc., ankstesnės statybos butų kainos padidėjo 21,6 proc. Toks ženklus nekilnojamojo turto kainų augimas teigiamai įtakoja bendrovės galiojančių draudimo sutarčių portfelio nuostolingumą.

Būsto kreditavimo rinka. 2022 m. kovo mėn. duomenimis, Lietuvoje stebimas būsto paskolų augimas. Būsto kreditų portfelis per metus padidėjo 12,3 proc. Auganti būsto paskolų rinka didina rinkos aktyvumą ir būsto likvidumą.

Kiti svarbūs rodikliai:

Rodiklis, procentais	2021	2022 (progozė)	2023 (progozė)	2024 (progozė)
Nedarbo lygis	7,1	7,3	6,9	6,9
Infliacija	4,6	9,8	3,0	2,0
Vidutinio DU augimas	9,8	8,8	5,2	5,0

Technologiniai veiksniai

Informacinės technologijos nėra naujausios, tačiau pakankamos išlaikyti bendrovės darbą. Vis tik, įrankiai nėra pakankamai lankstūs, o duomenų analizė yra labai imli darbu.

Globalizaciniai veiksniai

Lietuvos ūkio raidą didžiuliu mastu įtakoja pasaulinės ekonomikos (ypač euro zonos) padėtis – joje tebetvyro neapibrėžtumas dėl tolesnės raidos. Rekordiška žemų bazinių palūkanų normų laikotarpis pamažu baigiasi, kas tiesiogiai įtakos bendrovės draudėjų mokamas periodines būsto kredito įmokas. Įmokų padidėjimas kils telėtų tikimybę daliai draudėjų nevykdyti savo įsipareigojimų laiku.

Europos Sąjungos šalyse vyksta teisės aktų unifikavimas ir harmonizavimas. Europos Sąjungos šalių draudimo įmonės turi teisę vykdyti draudimo veiklą kitose Europos Sąjungos šalyse.

Draudimo rinkos įvertinimas

Lietuvos draudimo rinkoje nėra kitų bendrovių, kurios teiktų draudimo paslaugas, kokias teikė, o dabar valdo, bendrovė. Kelios bendrovės teikia kredito nemokų draudimą – (būsto) paskolų gavėjams negalint mokėti paskolų įmokų dėl tam tikrų priežasčių, jos kurį laiką moka šias įmokas bankams už draudėjus. Europos draudimo rinkoje yra specializuotų draudikų, kurie užsiima besibaigiančių portfelių įsigijimu ir jų valdymu, tačiau bendrovės 2021 m. vykdyta aktyvi kitos draudimo įmonės paieška parodė, kad yra itin mažai besidominčių bendrovės siūlomu teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis įsigijimu.

Nuo 2013 m. lapkričio 21 d., sustabdžius bendrovės draudimo veiklos licencijos galiojimą, vėliau – panaikinus licencijos galiojimą, bendrovė neturi teisės sudaryti naujų draudimo sutarčių, tačiau toliau vykdo įsipareigojimus pagal jau sudarytas kredito draudimo sutartis.

VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ

Organizacinė struktūra ir žmonių ištekliai

Mažėjant bendrovės veiklos apimtims, bendrovės direktorius ir valdyba laikosi strateginio planavimo dokumentuose numatytų uždavinių kiekvienais metais mažinti bendrovės administracines išlaidas ir efektyviai organizuoti bendrovės veiklą, darbo procesus bei žmogiškuosius išteklius. Atsižvelgiant į bendrovės veiklos pokyčius ir planuojamą savanorišką likvidavimą, bendrovės valdybos sprendimu, 2022 metų II ketv. panaikintos 7 darbuotojų pareigybės ir atleisti darbuotojai. Dėl tolesnio darbuotojų pareigybių mažinimo bus sprendžiama, atsižvelgiant į teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis perleidimo procesą bei perleidimo sutarties vykdymo sąlygas. Vadybinis iššūkis bus motyvuoti ir išlaikyti liekančius bendrovės darbuotojus.

Planavimo sistema

2022-2024 m. bendrovės veiklos planavimas orientuotas į veiklos uždarymą.

Bendrovė kasmet atnaujiną strateginį veiklos planą iki numatomo bendrovės likvidavimo termino bei sudaro pajamų ir išlaidų sąmatą. Bendrovės veiklos planavimą atlieka bendrovės valdyba ir direktorius.

Pagrindinės finansinės eilutės:

- Reikalavimo teisių portfelio perleidimo suma.
- Investicinis turtas (nekilnojamas turtas).
- Draudimo sutarčių portfelio perleidimo išlaidos.
- Draudimo įmokų dalis, kuri grąžintina draudėjams, kai draudimo sutartis baigėsi anksčiau numatyto termino.
- Draudimo išmokos.
- Subrogacijos tvarka išieškotos sumos ir sumos, gautos realizavus likutinį turtą.
- Veiklos išlaidos.
- Išlaidos, susijusios su perleidimu.

Kas mėnesį faktiniai dydžiai lyginami su planiniais, analizuojami nuokrypiai ir informacija yra pateikiama Bendrovės valdybai.

Bendrovė, vykdydama Vyriausybės kanclerio pavaduotojo 2014 m. sausio 2 d. rezoliuciją Nr. 09-8 Ministro pirmininko pavedimu dėl prašomų Finansų ministerijos pateikti pasiūlymų Vyriausybei dėl bendrovės veiklos tęstinumo tikslingumo ir/ ar bendrovės veiklos modelio pertvarkymo, 2014 m. parengė ir pateikė Finansų ministerijai Bendrovės veiklos galimybių ir veiklos modelio pertvarkymo studiją (toliau – Galimybių studija), kuri apima bendrovės veiklos periodą 2014-2040 metais. Iki 2018 m. bendrovės veikla iš esmės atitiko Galimybių studijoje numatytas tendencijas bei apimtis, kuriomis buvo

vadovaujamosi atliekant bendrovės veiklos strateginį planavimą vidutiniam periodui. Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2018 m. rugpjūčio 1 d. pasitarime priėmus sprendimą dėl bendrovės likvidavimo, Galimybių studijoje numatytos bendrovės tendencijos nuo 2019 m. yra koreguojamos, numatant savanorišką bendrovės likvidavimą anksčiau (2024 m.) nei buvo Galimybių studijoje numatytas optimalus bendrovės veiklos nutraukimo terminas (buvo planuota – 2025 m.).

Techniniai ištekliai ir ryšių sistemos

Bendrovės veiklos, finansiniai, statistiniai duomenys bei kiti svarbūs pokyčiai pateikiami bendrovės internetinėje svetainėje www.bpd.lt.

Pagrindinė išorinė ir vidinė komunikacija bendrovėje vyksta telefonu, paštu, elektroniniu paštu bei tiesioginiais kontaktais.

Bendrovėje kompiuterizuotos visos darbo vietos, funkcionuoja vietinis kompiuterių tinklas, darbuotojai naudojami internetu ir elektroniniu paštu. Bendrovėje naudojamos techninės priemonės suteikia galimybę beveik visas pareigybės užimantiems darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu.

Finansiniai ištekliai

Bendrovės pagrindinius finansinius išteklius sudaro planuojamos pajamos iš reikalavimo teisių pagal draudimo sutartis portfelio perleidimo bei iš nekilnojamojo turto pardavimo.

Apskaitos tinkamumas

Bendrovės apskaita yra tvarkoma ir finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis pajamų ir sąnaudų kaupimo principu. Bendrovė apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus bei kitus Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus.

Vidaus kontrolės sistema

Bendrovės vidaus kontrolės sistema grindžiama:

- organizacine struktūra, leidžiančia užtikrinti vertikalius ir horizontalius ryšius;
- bendrovės vidaus teisės aktuose nustatyta darbuotojų atsakomybė ir kompetencija;
- darbuotojų, vykdančių operacijas ir darbuotojų, kontroliuojančių tas operacijas pareigų atskyrimu;
- keturių akių principu;
- kelių žmonių dalyvavimu priimant svarbius sprendimus;
- darbuotojo pareiga informuoti ir, jei reikia, nusišalinti, jei jis turi (galimą) interesų konfliktą;
- bendrovės direktoriaus ir valdybos informavimu apie vidaus kontrolės sistemos būklę;
- rizikos valdymu;
- vidaus audito funkcija.

Vidinės aplinkos analizės išvada: bendrovės vadovybė atsižvelgdama į įgyvendinamų portfelio perleidimo ir veiklos uždarymo etapų būklę bei planus, siekia savalaikiai priimti organizacinius sprendimus ir valdyti žmoniškuosius bei technologinius resursus.

SSGG (SWOT) ANALIZĖ

Stiprybės

- Glaudus bendradarbiavimas su bankais, sklandus procesų suderinimas ir organizavimas administruojant draudimo sutartis bei išieškojimą.
- Darbo sunkmečio sąlygomis patirtis.
- Ilgametę darbo patirtį bendrovėje turintys darbuotojai, Bendrovės procesų išmanymas, programinės įrangos išmanymas.
- Dalyvavimo stambiuose sandoriuose, skolų valdymo ir perleidimo patirtį turintis direktorius.
- Įvairiapusę darbo patirtį turinti valdyba.

Silpnybės

- Riboti finansiniai ištekliai draudimo sutarčių portfelio perleidimui.
- Numatomos netolimos bendrovės veiklos pabaigos sukeliamą vidinę aplinką dėl darbo bendrovėje perspektyvų nebuvimo – galimas kompetencijų praradimas.
- Informacinė sistema sena, sukurta buvusių darbuotojų, pakankama portfelio administravimui.
- Pirkdama paslaugas turi vadovautis viešųjų pirkimų įstatymu, dėl ko pirkimų procesai užtrunka. Darbuotojai neturi patirties atliekant didelės apimties viešuosius pirkimus.

Galimybės

- Bendrovės veiklos efektyvinimas kai kurioms laikinoms funkcijoms atlikti samdant išorinius paslaugų teikėjus.
- Žmogiškųjų resursų pritraukimas terminuotoms konkrečioms užduotims (projektams).

Grėsmės

- Galimos neigiamos ekonomikos tendencijos: aukštas nedarbo didėjimas bei gyventojų pajamų mažėjimas; ženklus nekilnojamojo turto kainos ir jo likvidumo kritimas.
- Atlyginimų didėjimas rinkoje specifinių kompetencijų darbuotojams (IT specialistas, analitikas, vadovai).
- Nepavyks perleidimas kaip numatoma plane.
- Lietuvos bankas nepratęs įpareigojimo perleisti teises ir įsipareigojimus pagal draudimo sutartis termino ar priims kitokį sprendimą dėl bendrovės veiklos.
- Kibernetinės atakos.

STRATEGINIŲ RYŠIŲ NAGRINĖJIMAS

Galimybės	Galimybių įgyvendinimas naudojant stiprybes
Bendrovės veiklos efektyvinimas kai kurioms laikinoms funkcijoms atlikti samdant išorinius paslaugų teikėjus.	• Ilgametę darbo patirtį bendrovėje turintys darbuotojai – efektyvus išieškojimas, Bendrovės procesų išmanymas, programinės įrangos išmanymas. • Dalyvavimo stambiuose sandoriuose, skolų valdymo ir perleidimo patirtį turintis direktorius. • Įvairiapusę darbo patirtį turinti valdyba.
Žmogiškųjų resursų pritraukimas terminuotoms konkrečioms užduotims (projektams)	• Dalyvavimo stambiuose sandoriuose, skolų valdymo ir perleidimo patirtį turintis direktorius. • Įvairiapusę darbo patirtį turinti valdyba.

Silpnybės	Silpnųjų pašalinimas, pasinaudojant galimybėmis
Riboti finansiniai ištekliai draudimo sutarčių portfelio perleidimui;	Bendrovės veiklos efektyvinimas kai kurioms laikinoms funkcijoms atlikti samdant išorinius paslaugų teikėjus.
Numatomos netolimos bendrovės veiklos pabaigos sukeliama vidinė aplinka dėl darbo bendrovėje perspektyvų nebuvimo – galimas kompetencijų praradimas;	Žmogiškųjų resursų pritraukimas terminuotoms konkrečioms užduotims (projektams).
Informacinė sistema sena, sukurta buvusių darbuotojų, pakankama portfelio administravimui;	
Pirkdama paslaugas turi vadovautis viešųjų pirkimų įstatymu, dėl ko pirkimų procesai užtrunka. Darbuotojai neturi patirties darant didelės apimties viešuosius pirkimus.	Bendrovės veiklos efektyvinimas kai kurioms laikinoms funkcijoms atlikti samdant išorinius paslaugų teikėjus.

Grėsmės	Grėsmių sumažinimas panaudojant stiprybes
Galimos neigiamos ekonomikos tendencijos: aukštas nedarbo didėjimas bei gyventojų pajamų mažėjimas; ženklus nekilnojamojo turto kainos ir jo likvidumo kritimas.	- Darbo sunkmečio sąlygomis patirtis; - Ilgametę darbo patirtį bendrovėje turintys darbuotojai – efektyvus išieškojimas; - Dalyvavimo stambiuose sandoriuose, skolų valdymo ir perleidimo patirtį turintis direktorius. - Įvairiapusę darbo patirtį turinti valdyba.
Atlyginimų didėjimas rinkoje specifinių kompetencijų darbuotojams (IT specialistas, analitikas, vadovai);	
Nepavyks perleidimas kaip numatoma plane.	
Lietuvos bankas nepratęs įpareigojimo perleisti teises ir įsipareigojimus pagal draudimo sutartis termino ar priims kitokį sprendimą dėl bendrovės veiklos.	
Kibernetinės atakos.	

Silpnybės	Kokios grėsmės sumažės pašalinus silpnības
Naujos veiklos nebuvimas – riboti finansiniai ištekliai jau priimtų įsipareigojimų vykdymui ateityje ir draudimo sutarčių portfelio perdavimui, jei makroekonominė aplinka prastėtų;	Galimos neigiamos ekonomikos tendencijos: aukštas nedarbo didėjimas bei gyventojų pajamų mažėjimas; ženklus nekilnojamojo turto kainos ir jo likvidumo kritimas.
Numatomos netolimos bendrovės veiklos pabaigos sukeliama vidinė aplinka dėl darbo bendrovėje perspektyvų nebuvimo – galimas kompetencijų praradimas;	Atlyginimų didėjimas rinkoje specifinių kompetencijų darbuotojams (IT specialistas, analitikas, vadovai).

Informacinė sistema sena, sukurta buvusių darbuotojų. Tik pakankama portfelio administravimui. Tolesnis vystymas būtų sudėtingas;	• Kibernetinės atakos.
Pirkdama paslaugas turi vadovautis viešųjų pirkimų įstatymu, dėl ko pirkimų procesai užtrunka. Darbuotojai neturi patirties darant didelės apimties viešuosius pirkimus.	

Grėsmės, kurių tiesiogiai negalima sumažinti panaudojant stiprybes bei pašalinus silpnybes, yra valdomos skiriant didelį vadovybės ir valdybos dėmesį ir imantis priemonių pagal poreikį.

BENDROVĖS VEIKLOS TIKSLAS

Bendrovės strateginiai tikslai 2022 – 2024 metams:

- užtikrinti įsipareigojimų vykdymą, kartu siekiant pelno;
- iki nustatyto termino perleisti teises ir pareigas pagal draudimo sutartis, ir savanoriškai likviduoti bendrovę.

PROGNOZUOJAMI FINANSINIAI REZULTATAI 2022 – 2024 METAMS

Bendrovė neplanuoja gauti draudimo įmokų iš naujų draudimo sutarčių.

2022 m. I ketv. bendrovė užbaigė reikalavimo teisių ir pareigų portfelio perleidimą.

Veiklos išlaidos bus nuosekliai mažinamos. Apie 80% visų veiklos išlaidų sudaro personalo sąnaudos. Valdybos sprendimu, 2022 m. II ketv. panaikintos 7 darbuotojų pareigybės ir darbuotojai atleisti. Toliau bendrovėje liks tik tiek darbuotojų, kiek reikalinga teisių ir pareigų pagal draudimo sutartis administravimui bei perleidimui, taip pat sudarytų reikalavimo teisių, ir pareigų portfelio bei teisių, ir pareigų pagal draudimo sutartis perleidimo sutarčių vykdymui bei veiklai užbaigti.

Direktorius

Egidijus Velička
